ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Стимулы и мотивы

(управление персоналом на практике)

Алексей Мордвинов

17 марта 2016 г., г. Ижевск

ПС ОМК ВЫКСА

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

О чем будем говорить?

СТИМУЛ	**МОТИВ**
- Это воздействие извне	**- Это порыв изнутри**

ПС ОМК ВЫКСА

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

А есть другое мнение?

Специфика метода кнута и пряника в России в том, что у нас пряник засохший и им тоже бьют.

Неизвестная цитата из интернета

ПС ОМК ВЫКСА

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

О чем говорит опыт нашей Компании?

- Если на человека не действуют ни стимулы ни мотивы, то он «аморфный»
- Если управлять с помощью только стимулов, мы получим «рабов»
- Если управлять с помощью только мотивов, люди отрываются от реальности.

1. Активность персонала достигается чередованием стимулов и мотивов

2. Стимул является эффективным инструментом только в том случае, если он приводит к мотивации персонала

ПС ОМК ВЫКСА

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Как это работает?

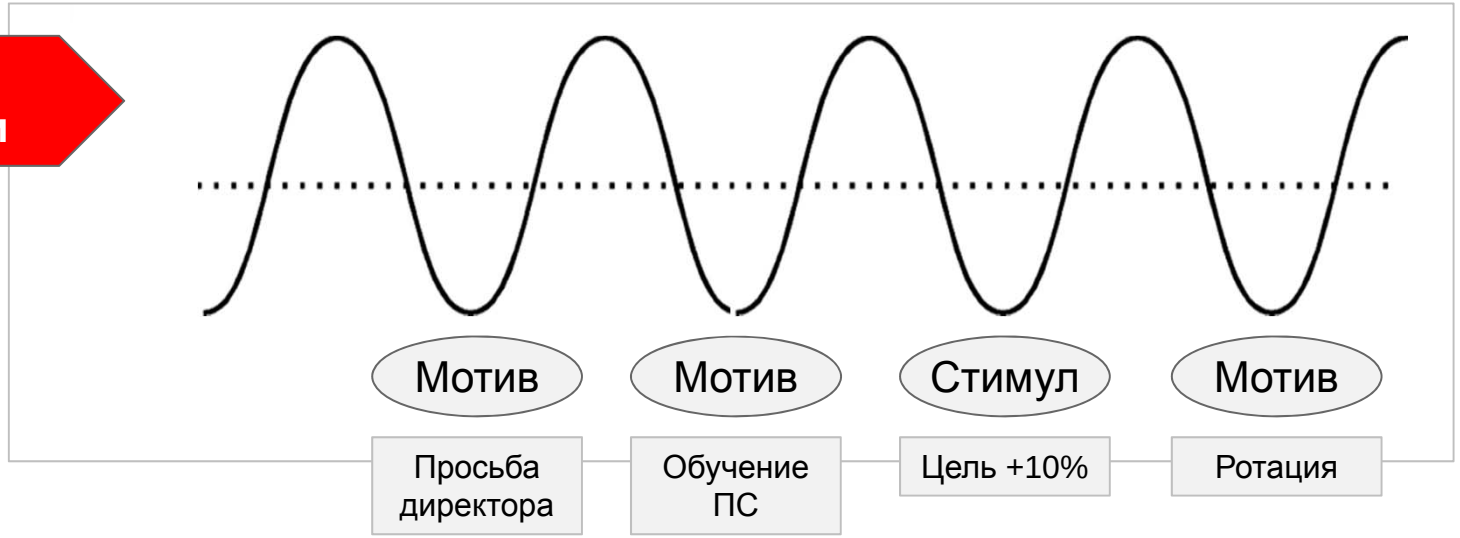
СТИМУЛ	МОТИВ
Страх увольнения	Обучение
Командная ответственность	Карьерный рост
Ежемесячное премирование	Незапланированная премия
Стандарты и правила	Уважение коллег и руководства
Дополнительный контроль	Саморазвитие

ПС ОМК ВЫКСА

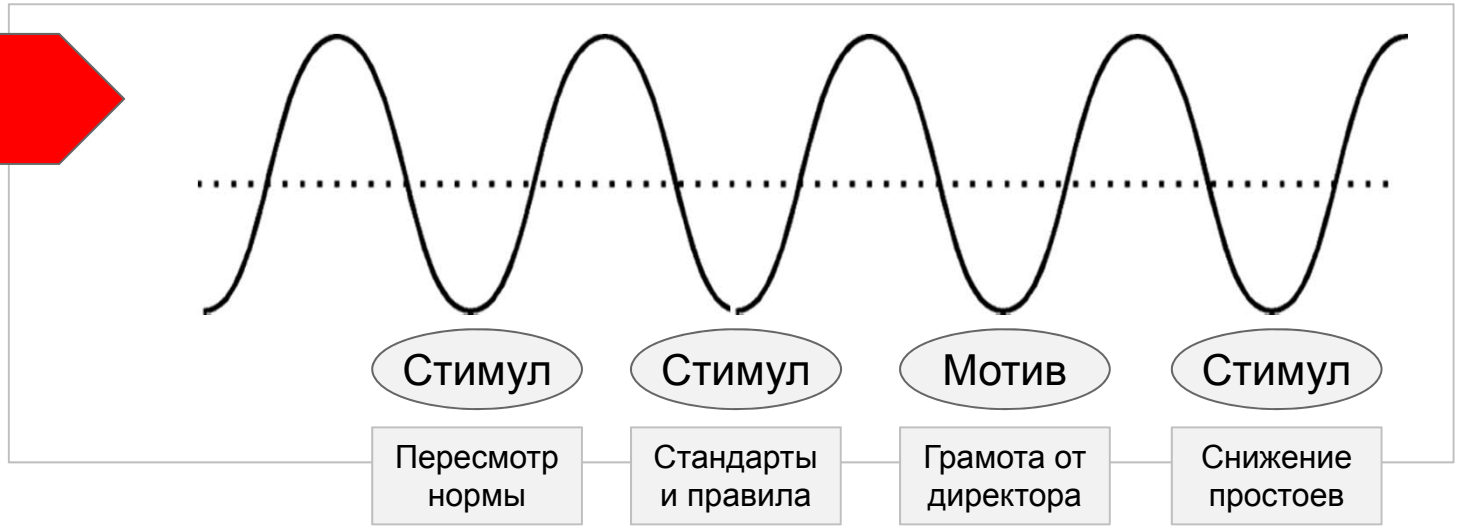
ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

О чем говорит личный опыт?

Линейные руководители



Рабочие



ПС ОМК ВЫКСА

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Спасибо за внимание

Вопросы...

Замечания...

Предложения...

Слова благодарности и восхищения...

Личное мнение...

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Мордвинов
Алексей Сергеевич

Руководитель проекта
Управления по развитию
производственной системы

Тел.: +7 910 877 50 21
e-mail: mordvinov_as@vsw.u

ПС ОМК ВЫКСА